

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

PASTORI STEFANO

DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

0718064296

Stefano.pastori@regione.marche.it

Italiana



ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

21/05/2022 conferimento incarico della posizione non dirigenziale denominata "Trattamento fiscale contributivo ed assicurativo" presso la Direzione Risorse umane e strumentali nell'ambito del Dipartimento Programmazione integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali.

01/08/2017 conferimento incarico della P.O. denominata "Trattamento fiscale contributivo ed assicurativo" nell'ambito del Servizio "Risorse Umane, organizzative e strumentali".

08/06/2011 Nomina componente commissione di collaudo per le operazioni di verifica di conformità della fornitura di servizi di implementazione del Sistema Informativo Amm.vo Gestionale Integrato SIAGI.

01/01/2011 conferimento incarico della P.O. denominata "Trattamento fiscale contributivo ed assicurativo" all'interno della P.F. "Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione".

01/03/2007 conferimento incarico della P.O. denominata "Trattamento fiscale e contributivo" all'interno della P.F. "Organizzazione e gestione del personale".

01/07/2005 progressione verticale categoria D/1.1. - Funzionario amministrativo contabile.

01/03/1999 vincitore corso-concorso riservato al personale regionale per "istruttore referente informatico" – figura professionale 6.03 – qualifica funzionale sesta.

16/07/1992 assunto con concorso pubblico presso la Regione Marche - Servizio Personale come "Operatore di elaborazione dati" - profilo professionale 5.3 - qualifica funzionale quinta.

11/07/1998 – 15/07/1992 dipendente ditta Acraf di Ancona in qualità di tecnico informatico e per la gestione delle reti.

• **Principali mansioni e responsabilità**

Responsabile della gestione delle trattenute fiscali, previdenziali e assicurative a carico dei lavoratori e del datore di lavoro, con presidio degli adempimenti connessi, inclusa la predisposizione e l'invio telematico delle dichiarazioni obbligatorie di competenza.

Cura le comunicazioni interne ed esterne relative alle attività della posizione organizzativa e garantisce supporto tecnico-specialistico e consulenza in materia normativa, fiscale, contributiva ed assicurativa, attraverso un costante aggiornamento professionale.

Gestisce in completa autonomia i rapporti istituzionali con INPS e INAIL anche in relazione a ispezioni, verifiche e richieste di chiarimento.

Effettua il controllo e la verifica della corretta applicazione della normativa vigente in materia di contribuzione e fiscalità del personale.

Collabora attivamente con le altre EQ sia della Direzione Risorse umane e Strumentali che dell'intero Dipartimento, garantendo il coordinamento e l'integrazione dei flussi informativi e operativi.

Promuove e supporta iniziative di digitalizzazione dei processi lavorativi, contribuendo all'ottimizzazione delle procedure e all'efficienza gestionale.

Le attività prevalenti, in relazione all'incarico della P.O. "Trattamento fiscale contributivo ed assicurativo", sono:

- Analisi e applicazione della disciplina concernente gli adempimenti fiscali, contributivi ed assicurativi; cura delle comunicazioni sia interne che esterne relative alle attività della posizione organizzativa
- Gestione delle attività inerenti le trattenute fiscali (erariali, regionali e comunali), previdenziali ed assistenziali a carico dei lavoratori;
- Gestione delle operazioni mensili in relazione alle imposte ed ai contributi previdenziali ed assistenziali a carico del datore di lavoro (Modello F24/EP, IRAP, UNIMENS/ListPosPa, UNIMENS/PosContributiva, Casagit,) e relativo invio telematico;
- Redazione e gestione telematica delle dichiarazioni e certificazioni di natura fiscale, previdenziale, assicurativa (CU, assistenza fiscale indiretta modello 730, 770);
- Gestione delle pratiche di cessione di stipendio con le società finanziarie o altri istituti di credito;
- Gestione delle prestazioni creditizie e sociali con l'INPS – Gestione ex INPDAP;
- Gestione delle attività inerenti i rapporti con l'INAIL, per l'assolvimento degli obblighi dell'ente relativi alla copertura assicurativa obbligatoria e dei relativi adempimenti dichiarativi e di pagamento;
- Gestione delle pratiche di infortunio sul lavoro dei dipendenti; verifica riscossioni per rimborsi effettuati dall'INAIL e predisposizioni relativi decreti di accertamento dei provvisori in entrata;
- Gestione delle attività inerenti il fondo di previdenza complementare Perseo Sirio per i dipendenti pubblici (sia in relazione alle adesioni volontarie che per silenzio assenso) e della previdenza complementare del personale giornalista; invio delle relative denunce mensili
- Analisi, controllo e sistemazione degli Estratti Conto Amministrazione trasmessi dall'INPS, sia per la Regione Marche e per gli enti dipendenti (ASSAM, ARS, ERDIS e ATIM);
- Analisi e controllo note di rettifica emesse dall'INPS;
- Controllo e variazioni delle posizioni contributive dei singoli dipendenti regionali e degli enti dipendenti ed invio all'INPS degli eventuali flussi a variazione

In precedenza all'assunzione dell'incarico della P.O. "Trattamento fiscale contributivo ed assicurativo":

- Referente informatico della P.F. "Organizzazione e gestione del personale"
- Manutenzione hardware e software.
- Progettazione creazione e gestione di database relazionali.
- Comunicazione interna e organizzativa tramite la Intranet regionale.
- Responsabile della redazione del Conto Annuale
- Docente ai corsi della Scuola di Formazione del Personale regionale per i corsi di alfabetizzazione informatica, Word e Excel.

• Date (da – a)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Dicembre 2024 corso di formazione “Il Feedback come strumento di sviluppo delle risorse umane”
- Ottobre 2024 corso di formazione “Negoziazione e gestione dei conflitti”
- Giugno 2024 corso di formazione “Intelligenza artificiale: cominciamo a conoscerla”
- Dicembre 2023 corso di formazione “Formazione specifica - rischio medio - settore ateco "pubblica amministrazione" ai sensi dell'art.37, d.lgs.81/2008 e accordo stato regioni 21.12.2011
- Ottobre 2023 corso di formazione “Formazione preposti D. Lgs. 81/08 art. 37 e s.m.i. e Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011”
- Ottobre/Novembre 2021 corso di formazione “TEAMWORK (lavorare in squadra);
- 26-27/10/2021 corso di formazione “La previdenza complementare e le novità sull'accesso al fondo PERSEO-SIRIO”
- 30/06/2020 corso di formazione “La gestione contributiva della gestione dipendenti pubblici di INPS” con superamento test finale
- Maggio 2020 corso di formazione “SMART WORKING: la pianificazione del lavoro e la gestione dei collaboratori”
- 2019 corso di formazione “La redazione degli atti amministrativi”
- 2019 corso di formazione “Lo sviluppo organizzativo e il sistema di gestione delle risorse umane nel Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali
- 2018 corso di formazione su “La riforma del pubblico impiego dopo il D.Lgs.75/2017 - LA STRUTTURA DELLA BUSTA E IL TRATTAMENTO PREVIDENZIALE E FISCALE”
- 2017 corso di formazione “Modelli organizzativi e semplificazione dei procedimenti amministrativi nell'ambito del Servizio risorse umane organizzative e strumentali - SVILUPPARE LE RELAZIONI NEL GRUPPO”
- 2017 corso di formazione “Modelli organizzativi e semplificazione dei procedimenti amministrativi nell'ambito del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali - TEAM BUILDING”
- 2008-2009 attività formativa su “La gestione fiscale, contributiva, assistenziale e previdenziale del personale dipendente, dei co.co.co e dei liberi professionisti” per complessive n. 105 ore, organizzata dalla Regione
- 2006 corso di formazione su “informatica specialistica: utilizzo di procedure di sviluppo di applicazioni basate su Sql Server” presso la Scuola di Formazione della Pubblica Amministrazione.
- 20/11/1995-23/01/1996 corso di formazione su “Visual Basic” per complessive 35 ore organizzato dal Servizio Informatica della Regione Marche
- 2003 certificazione Microsoft Office Specialist Master presso la Scuola di Formazione del Personale Regionale.
- 2002 corso di formazione su “Implementing Windows 2000 Professional and Server” presso la Scuola di Formazione del Personale Regionale.
- 2000 corso di formazione su “Word avanzato” presso la Scuola di Formazione del Personale Regionale.
- 1998 n. ore 140 attività formativa prevista dai corsi-concorso, figura professionale 6.03 – Istruttore referente informatico, organizzata dalla Regione Marche; conseguimento finale dell'idoneità
- 1997 corso di formazione su “Navigare e pubblicare su Internet” presso la Scuola di Formazione del Personale Regionale.

• **Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione**

26/10/2001 Laurea in Scienze Politiche - indirizzo Politico Internazionale rilasciata dall'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

1986 Maturità Tecnica – diploma di “Ragioniere perito commerciale e programmatore” rilasciato dall'istituto Benincasa di Ancona.

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE INGLESE, SPAGNOLO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Inglese
Elementare
Elementare
Elementare

Spagnolo
Elementare
Elementare
Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Buona conoscenza del sistema operativo Windows e dei programmi office (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook), in considerazione anche del loro utilizzo quotidiano per le diverse attività legate alla gestione del personale e al sistema informativo ad oggi presente.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di organizzare autonomamente il lavoro definendo priorità e assumendo responsabilità acquisite tramite l'esperienza professionale sopra elencata per le quali è stato sempre richiesto di gestire autonomamente le diverse attività rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati.

Buona predisposizione al lavoro di gruppo.

Buone doti comunicative

Buona capacità di adattamento ai cambiamenti sia dal punto di vista dell'organizzazione che delle competenze.

Capacità di lavorare in situazioni di stress, legate soprattutto alle scadenze fiscali contributive e assicurative delle attività lavorative

PATENTE

Categoria A e B